## Detalles de mensaje

**Referencia interna:** SASI-SGR-0011-2025

**Descripción del proceso** DOTACIÓN DE MOBILIARIO ESCOLAR PARA LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS OFICIALES, DEL DEPARTAMENTO DEL CESAR

**De:** ERGONOMIC RESEARCH S.A.S.

**Usuario:** PAULA ANDREA ORTIZ CICERY

**Fecha:** 2 días de tiempo transcurrido *(11/07/2025 7:28:36 PM(UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)*

**Referencia del mensaje** CO1.MSG.8159964

**Tipo de mensaje:** General

**Asunto:** Documento prueba y Advertencia sobre consecuencias legales por omisión a ordenador del gasto y otros en salud ocupacional y procesos ssgt y estudios ergonomicos

**Anexos**

| Documento | Nombre del documento | |
|---|---|---|
| SOLICITUD DE BUENAS PRACTICAS DE COMPETENCIA EN IVESTIGACION Y DESARROLLO EN EMPRESAS DE PRODUCCION NACIONAL.pdf | SOLICITUD DE BUENAS PRACTICAS DE COMPETENCIA EN IVESTIGACION Y DESARROLLO EN EMPRESAS DE PRODUCCION NACIONAL.pdf | Detalle |
| ACLARACION FICHAS TECNICAS 2025.pdf | ACLARACION FICHAS TECNICAS 2025.pdf | Detalle |
| ACLARACION FICHAS TECNICAS 2025.xlsx | ACLARACION FICHAS TECNICAS 2025.xlsx | Detalle |
| OBSERVACIONES A FICHAS TECNICAS SILLAS 2025.pdf | OBSERVACIONES A FICHAS TECNICAS SILLAS 2025.pdf | Detalle |
| Observación técnica y jurídica sobre omisión de estudios ergonómicos.pdf | Observación técnica y jurídica sobre omisión de estudios ergonómicos.pdf | Detalle |
| Advertencia sobre responsabilidad jurídica a nombre propio por omisión técnica en procesos contractuales y de salud ocupacional.pdf | Advertencia sobre responsabilidad jurídica a nombre propio por omisión técnica en procesos contractuales y de salud ocupacional.pdf | Detalle |
| Solicitud de inclusión de muestra física como requisito habilitante en proceso de contratación.pdf | Solicitud de inclusión de muestra física como requisito habilitante en proceso de contratación.pdf | Detalle |
| Documento prueba y Advertencia sobre consecuencias legales por omisión a ordenador del gasto y otros.pdf | Documento prueba y Advertencia sobre consecuencias legales por omisión a ordenador del gasto y otros.pdf | Detalle |

Agregar documento a la oferta  Exportar todos

## Texto de mensaje

**Asunto:** Documento prueba y Advertencia sobre consecuencias legales por omisión de procedimientos técnicos en contratación y SG-SST ordenador del gasto/ Área Jurídica / U nidad Administrativa / Oficina de Salud Ocupacional Ciudad

Respetados señores:

En el marco del principio de responsabilidad administrativa y legal, nos permitimos advertir que la omisión de procedimientos técnicos y preventivos en materia de contratación, er gonomía y salud ocupacional puede acarrear **graves consecuencias jurídicas**, especialmente cuando dicha omisión pone en riesgo la integridad física de los funcionarios de la entidad.

Tal como se ha documentado en comunicaciones anteriores, hemos señalado la necesidad de aplicar evaluaciones ergonómicas reales, consultar técnicamente a las ARL, exigir estudios funcionales y cumplir con los estándares del SG-SST. Ignorar estas recomendaciones, desestimarlas o tratarlas como sugerencias no vinculantes, puede constituir una **f alta grave por acción u omisión**, como lo establece la normativa vigente:

**Normatividad aplicable**

- **Ley 80 de 1993 – Art. 11, 24 y 32** Establece el deber del ordenador del gasto de garantizar la idoneidad del objeto contractual. La omisión técnica en estudios previos puede com prometer su responsabilidad.
- **Ley 1474 de 2011 – Art. 84** Determina la responsabilidad solidaria del ordenador del gasto frente a perjuicios derivados de decisiones deficientes o negligentes.
- **Ley 1952 de 2019 (Código General Disciplinario) – Art. 27** La omisión funcional, aún sin dolo, se considera falta disciplinaria grave.
- **Ley 1562 de 2012 – Art. 2 y 3** Obliga a implementar el SG-SST conforme al riesgo del cargo. La falta de consulta a las ARL y la ausencia de estudio ergonómico pueden derivar en responsabilidad por enfermedad laboral.
- **Ley 2466 de 2025 – Reforma Laboral – Art. 15 y 27** Reafirma que es deber del empleador, incluyendo entidades públicas, garantizar condiciones seguras y posturas ergonómic as en cada puesto de trabajo.
- **Decreto 1072 de 2015 – Art. 2.2.4.6.8** Exige la evaluación biomecánica y trazabilidad técnica en la gestión del SG-SST.
- **Decreto 728 de 2025 – MinTrabajo** Obliga a prevenir lesiones osteomusculares mediante diagnóstico funcional documentado y seguimiento postural.

**Consecuencias en caso de accidente o enfermedad laboral**

En caso de que un funcionario de la entidad presente una **lesión osteomuscular, accidente laboral o enfermedad profesional**, derivada de decisiones contractuales negligent es, el trabajador puede:

- **Interponer acción de tutela** por vulneración de derechos fundamentales
- **Demandar a la entidad por omisión contractual o de salud ocupacional**
- **Solicitar reparación directa al Consejo de Estado o jurisdicción laboral**
- **Activar investigaciones disciplinarias ante Procuraduría**
- **Exponer al funcionario responsable a investigación fiscal y penal**

**PAULA ANDREA ORCIZ CICERY REPRESENTANTE LEGAL ERGONOMIC RESEARCH SAS**

© VORTAL 2019 Términos de uso Normativa Soporte Remoto Ayuda Español (Colombia) **018000-52-0808** www.colombiacompra.gov.co/soporte Lunes a Viernes 7:00 a.m. a 7:00 p.m.